

障害者就業・生活支援センター

 TALANT

与えられた能力
【タラント】を活かすために



長く安心して働きたい人へ

since 1983



わかくさ
福祉会



TALANT(タラント)では、障害のある方の就職支援や、就職後も安心して長く働き続けるためのさまざまな支援を行なっています。利用期限はありません。通所している事業所の職員や職場の方と連携して、就職活動や就職後の職場定着のサポートにあたります。

"働き続ける"をサポート

TALANTの
支援の特徴



- 01 障害者手帳を活用し、障害をオープンにして働きたいという想いを大切にされた支援を行います。
- 02 障害のある方の特性にマッチングした就労を目指していきます。
- 03 障害の受容と理解を深め、会社に働く上で必要な配慮の伝え方、相談する力を大切にしていきます。
- 04 障害のある方と企業の良好な関係を築くため、可能な限り職場に入った支援を行います。
- 05 障害のある方が利用していた福祉サービス、医療機関、学校、ハローワーク等の関係機関と連携した支援を行っていきます。

就労支援機関とは

～障害のある方と企業の双方を支援します～

障害をオープンにし、企業に配慮を伝える支援をします。



■利用者の方へ
就労支援と生活支援両面から、相談、紹介、必要な支援へつなぐコーディネート

■企業の方へ
企業のニーズに応じて相談、情報提供、助言、コーディネート

TALANT =
全ての人に与えられた才能や能力

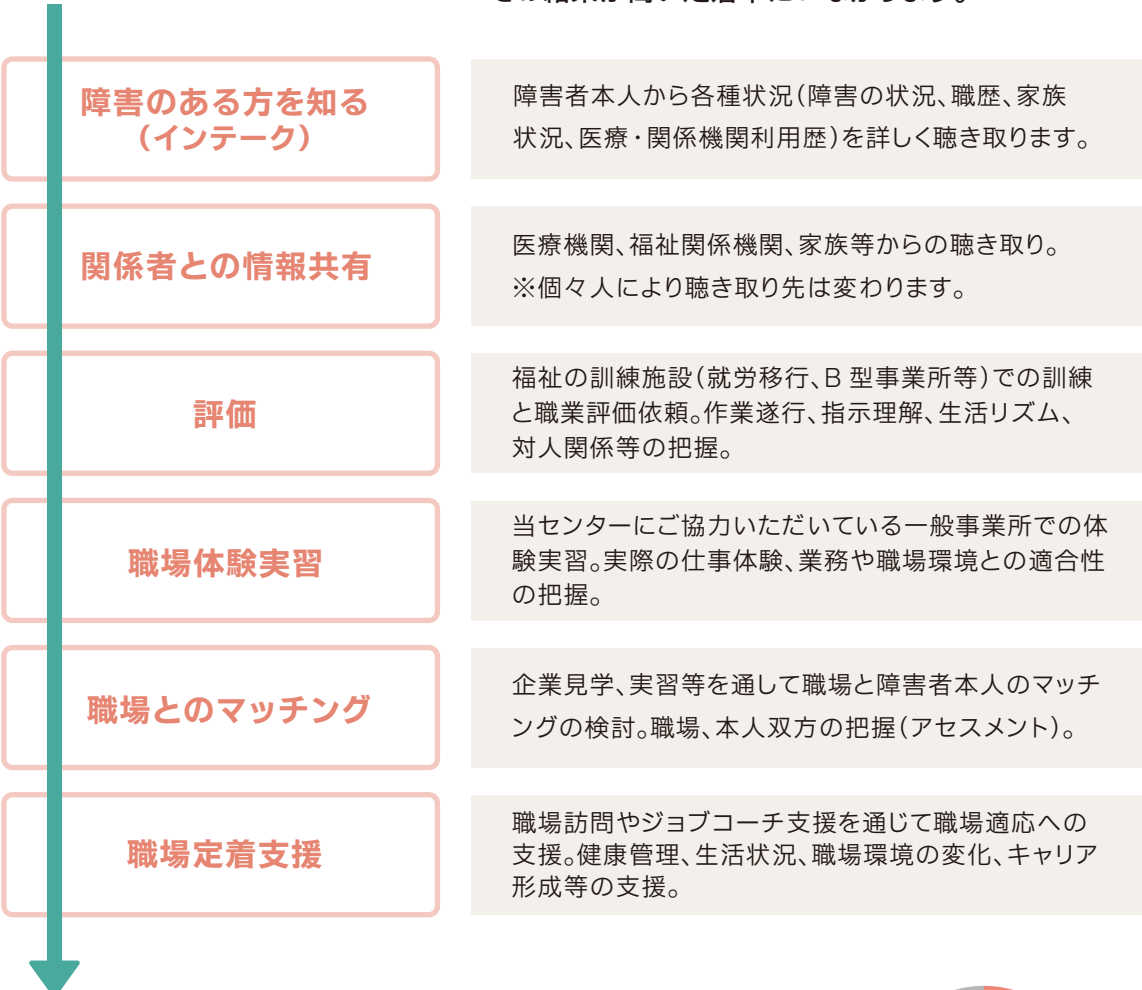
- ・仕事を転々として長続きしない。
- ・自分に合った働き方を探したい。
- ・誰かの役に立ち、必要とされる仕事をしたい。

自分の可能性を知るための相談からスタートしてみませんか

支援の流れ

職業リハビリテーション に基づく支援

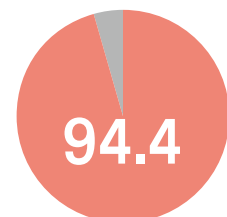
目標は、就職ではなく安定した職業生活を送ること。
そのために下記のようなプロセスを大切にしています。
その結果が高い定着率につながります。



全国トップレベルの高い定着率

TALANT 新規就職者の1年経過後の職場定着率は94.4%と、
全国トップレベルの実績となっています。

※障害者就業・生活支援センター全国平均 82%(2021年度)



(2008年～2022年実績の平均)

登録者への支援

●就労に向けた支援

- ・就労経験がなかったり、ブランクのある方には、就労移行支援事業所、B型事業所等の基礎訓練事業所の紹介とその後のフォローアップ。
- ・ハローワークの障害者窓口への登録を行い、障害者求人情報を活用した求職活動を支援。
- ・企業等での職場体験実習精神、発達障害のある方を対象にした就労研修プログラムの実施などの機会を提供。
- ・就職された方の定期面談や職場訪問、入職前後のジョブコーチを活用した支援。
- ・就職された方同士の当事者活動支援。

●生活面の支援

- ・ご家族との連絡、健康管理や金銭管理、単身生活、通院同行、その他の福祉サービス等についての相談や調整を行います。
- ・また、余暇や生活向上の支援、社会資源についての情報提供及びコーディネートを行います。



●当事者同士のよこのつながりをサポート

働いている障害のある人の生活は単調になり、孤独を体験したり、また就労上の不安を抱え込んだりしがちです。当センターでは、年4回以上、障害のある人同士の交流の機会や情報交換の場、プログラムを提供し、安定した職業生活を支えています。



●WEB日報システム「SPIS(エスпис)」

SPIS(エスпис)は、精神障害のある方が安定した就労を継続していくために開発された、WEB日報システムです。わかくさ福祉会では利用者の皆さん(希望者)にSPISを利用していただいています。SPISでは、毎日、自分の状態や一日の振り返りを記録します。あらかじめ設定した項目に1~4までの指標で記録するほか、自由筆記欄もあります。わかくさ福祉会内のサービスで利用した方が、就労が決まった後はそのまま職場でSPISを使用することも可能です。新しい職場の方に見ていただくことで、自分のことを理解してもらいやすくなると同時に、遠隔で見せていただくわかくさ福祉会の職員が、職場での出来事を把握し、タイムリーに相談にのることもできます。



当事者向けの 就労研修プログラム

TALANTでは、精神障害や発達障害のある方を対象に、就労支援機関を活用した障害者雇用を理解するため、就労研修プログラムを実施しています（共催：町田市障がい者就労・生活支援センターLet's様[2010年～]、ハローワーク八王子・町田様[2015年～]）。コロナ禍により令和2年度より期間限定でWEB配信になっています。

障害者雇用の正しい情報を伝えることをテーマにしており、講師は企業、ハローワーク、実際に働いている当事者、TALANTスタッフです。

対象はすべてのプログラムを視聴できる方で、手帳の有無、本人の状況は問いません。福祉事業所にてプログラムとして活用することも可能です。

当事者向けの 職場体験実習

実際の職場で生きた業務を体験していただくことで、その方の得手・不得手、適した職場環境はどのようなところか等について知ることができます。

また、実習先企業の担当者から実習での成果や勤務態度等を評価してもらえることで、就労に向けての課題の把握・改善、目標設定がしやすくなります。

TALANTでは、さまざまな業務が体験できる職場体験実習をご案内しています。



主なプログラム内容と講師

- 障害者雇用の現状と課題
..... TALANTスタッフ
- 企業が求める「人材」とは
..... 企業
- 障害者求人の現状と
支援機関を利用した就労について
..... ハローワーク
- 就労に向けた障害の受容と自己理解
..... TALANTスタッフ
- 就職者体験談
..... 一般就労をされている当事者2名
- 合理的配慮を受けて働くための心構え
..... 企業
- 障害者雇用に向けた面接の受け方とその実践
..... 企業



企業の方への支援

TALANTでは、企業の皆様の障害者雇用に関わる様々なお悩みにも対応しております。採用に関すること、職場定着支援など採用後のサポートに関すること等、何でもご相談ください。

雇用に関する相談

- ・ 障害者雇用の現状や支援のあり方についての相談
- ・ 業務内容、業務の切り出しの仕方、職場環境の調整についての相談と提案
- ・ 雇用後の定着に関する相談
- ・ ハローワーク、就労移行支援事業所、学校、他の支援機関との調整
- ・ ジョブコーチ支援についての相談及び提案
- ・ 雇入れ計画についてのアドバイス

定着に関する相談

- ・ 雇用管理に係る相談、助言
- ・ 待遇、キャリアアップに係わる相談。

知的障害・身体障害をはじめ、昨今では発達障害や精神障害、高次脳機能障害など「目に見えない障害」をお持ちの方の採用も増えてきています。

TALANTでは、障害をお持ちの方、雇用を検討されている企業様双方への継続的なサポートを行っております。



TALANT関連事業

- ・ 精神障害者就労定着連携促進事業
- ・ 訪問型職場適応援助促進助成金事業
- ・ 中小企業障害者雇用応援連携事業
- ・ 株式会社キューピーあい職場体験実習コーディネート

ご利用について

相談・利用できる方

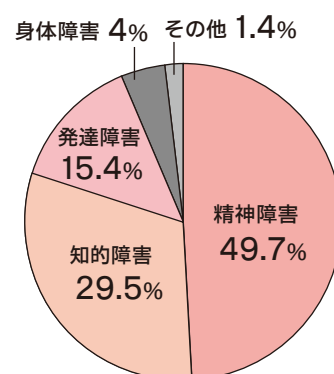
1. 障害のある方、またその家族及び関係者
2. 企業の方

対象の地域

地域の制約はなく、隣接する神奈川、山梨等の他県の方も登録可能です。

障害のある方へ

1. 登録制になっています。
2. お住いの市区町村（他県）は問いません。
3. 特に費用はかかりません。
（実習や訓練のための交通費や経費は自己負担）
4. 相談の段階では障害者手帳所持の有無は問いません。



障害別登録者割合
（2023年3月末）

登録者数 728名
（2023年3月末）

登録の条件

- 本人が当センターの支援を受けたいと思っていること。
- 当センターが提案する支援方針について了解していること。
- ご家族や医療・福祉・教育等の関係者が登録を薦めていること。

厚生労働省・東京都委託事業



障害者就業・生活支援センター事業とは、「障害者雇用促進法」に基づく事業です。TALANTは、2008年7月厚生労働省と東京都からわかかさ福祉会が委託を受けました。TALANTの願いは、障害のある方が安心して働き続けること。そのために、障害のある方にマッチングした就労と継続した支援を行います。





〒192-0046
八王子市明神町 4-5-3 橋捷ビル 4F

障害者就業・生活支援センター



運営概要

ご利用 できる方

- 障害のある方、
またその家族及び関係者
- 企業の方

開所時間

月曜日～金曜日、第2・第4土曜日
10時～17時30分

休 み

第1・第3土曜日、日曜日、祝日

スタッフ

11名

社会福祉士、精神保健福祉士
公認心理師、臨床心理士
相談支援専門員
訪問型職場適応援助者
企業在籍型職場適応援助者
特例子会社等企業経験者

運営法人

特定非営利活動法人 わかくさ福祉会

まずはお気軽にお電話ください！

042-648-3278

FAX 042-648-3598

お問い合わせフォームからのご相談も可能です→

